

黄冈美丰化工科技有限公司 2022 年社会责任报告

2023 年 7 月 30 日

目 录

1. 关于本报告	2
时间范围	2
报告边界	2
数据说明	2
指代说明	2
联系方式	2
2. 关于美丰	3
2.1 企业概况	3
2.2 企业宗旨和战略方向	3
3. 公司治理	4
3.1 社会责任管理	4
3.2 内控体系与风险管理	4
3.3 商业道德管理	4
3.4 信息安全	5
3.5 利益相关方沟通	6
3.6 实质性议题	6
4. 品质与服务	7
5. 创新研发	8
6. 环境、健康与安全	9
6.1 EHS 方针	9
6.2 环境、健康和安全 管理	9
6.3 节能降耗与碳排放	13
7. 员工	13
7.1 用人理念	13
7.2 员工雇佣概况	14
7.3 员工权益保障	14
7.4 培训与职业生涯	15
7.5 民主管理	16
7.6 员工关怀	17
8. 可持续采购	18
9. 社会公益	18
10. GRI 指标索引表	21

1. 关于本报告

时间范围

本报告为年度报告，报告内容披露了公司 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间履行社会责任，致力于可持续发展的情况，部分内容适当追溯以往年份。

报告边界

本报告涉及的内容与黄冈美丰化工科技有限公司的业务覆盖区域一致

数据说明

本报告所引用数据均来自黄冈美丰化工科技有限公司的正式文件和统计报告。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中黄冈美丰化工科技有限公司简称为“黄冈美丰”“美丰”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

联系方式

我们的联系邮件为 zhang.yan@mfcic.com.cn.

2. 关于美丰

2.1 企业概况

黄冈美丰化工科技有限公司成立于 2010 年，是一家集生产、研发、贸易于一体的高科技集团公司，占地面积 25379.1m²，主导产品紫外线吸收剂主要应用于化妆品防晒和塑料涂料。

公司高度重视研发创新，与国内高校进行长期产学研合作，建立有省级企业技术中心和紫外线吸收剂工程技术研究中心，围绕紫外线吸收剂领域前沿技术和新产品进行研究与开发。公司在行业有着良好的口碑，与国际国内知名品牌建立起长期的合作。作为全球防晒原料重要供应商，美丰产品畅销于欧洲、北美、澳洲、南美、中东、亚太等 70 多个国家。

未来，美丰将专注于紫外线吸收剂研发、生产和服务，融合我们的创新理念，精益求精，致力于成为全球紫外线吸收剂行业的领导者。

2.2 企业宗旨和战略方向

企业使命：创造美好生活

企业精神：团结、敬业、创新、超越

工作作风：严谨、高效、协同、奉献

企业愿景：成为全球紫外线吸收剂行业的领导者

员工口号：齐心协力、共创未来

3. 公司治理

3.1 社会责任管理

美丰坚持以负责任运营为基础，深化社会责任理念和认知，优化社会责任管理机制和流程，强化社会责任管理和实践，塑造公司可持续发展核心竞争力。公司明确可持续发展目标，以提升公司在环境、社会、公司治理方面的管理能力、决策水平和履责表现，助力公司进一步提升核心竞争力和品牌形象，实现可持续发展。

美丰将企业社会责任视为企业基因的一部分，将社会责任融入战略管理，自上而下推进社会责任工作。公司充分发挥各部门、各级企业积极性，促使公司各级管理者牢固树立社会责任的工作理念，将责任理念有机融入企业使命、文化和价值观，在各业务板块经营管理活动中贯穿社会责任，在与各利益相关方沟通过程中体现社会责任，实现企业社会责任与企业经营管理的有机融合。

公司自 2021 年起正式加入联合国全球契约组织，并在 2022 年顺利通过 SA8000 审核，同年四月，美丰以良好的社会责任表现获得 EcoVadis 评级铜牌。公司积极践行社会责任，疫情期间捐款捐物，资助贫困学生，积极服务当地经济，用实际行动践行着公司的四个放心的理念！

3.2 内控体系与风险管理

美丰针对企业运营及发展过程中存在的 CSR 风险进行识别与评估，明确应对此类风险的策略，始终将可控风险处于完善有序的管控之下。

公司通过技术手段进行风险管理的同时，也注重加强员工风险防控意识。在新员工入职环节，采用课程培训、岗位应知应会等形式，培养新员工风险管控意识。针对公司运营管理中存在的风险，公司制定各风险管理上岗课程及专项培训，采用线上学习、考试通关等形式，提升人员风控管理水平。

通过内部控制评价工作，确认报告期内公司层面、流程层面未发现重大或重要风险和缺陷。

3.3 商业道德管理

美丰秉持将可持续发展理念与标准融入公司治理，关注从守法合规、反腐败到知识产权保护等各个方面的体制机制建设，持续提升全面风险管理水平。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，规范反腐败事件处理流程及职责，预防和打击各类腐败行为。此外，公司定期对内外部腐败风险进行识别与评估，及时发现，及时制止，及时整改。

公司对全体员工进行了反腐败贿赂专项培训，培训覆盖率 100%，公司还对中层以上干部进行了反腐倡廉专项参观学习，并要求签署《反腐败承诺书》。

美丰开展更为积极的沟通，以规范运营、透明管理赢得利益相关方的信赖与支持，为公司实现可持续发展打造良好的治理基础。公司定期通过问卷和企查查平台，对合作方进行反腐败尽职调查，及时发现高风险对象和环节。

2022 年总申诉举报数为 0，经核实的贪污腐败事件数量为 0。

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律的相关条款，始终坚持诚实守信、合规经营的理念，本着公平竞争的原则，守法合规，尊重竞争对手，注重知识产权，依法纳税。不断完善合规体系建设，持续完善日常合规咨询、重大事项评审、合规培训、合规检查、反馈和改进建议等流程。

公司倡导公平交易，反对以欺诈性交易、商业贿赂行为、虚假广告、诋毁竞争对手的商业信誉等不正当竞争手段获取利益的商业行为。公司在严格要求内部销售人员的同时，做好反不正当竞争的保护措施。

报告期内，公司发生不公平竞争相关的法律诉讼 0 起。

3.4 信息安全

公司制定《信息安全管理手册》，并对全体员工进行了信息安全意识和管理流程培训，对中层以上干部进行了专项培训。

公司注重客户隐私数据保护，与长期合作客户均签署了《保密协议》，保证客户的数据不经授权不会披露给第三方，对客户的涉密数据进行操作均需经过审批方可进行，并进行过程记录。

2022 年，公司未发生过侵犯客户隐私或丢失客户资料等信息安全事件，未发生与信息安全相关的诉讼。

公司定期通过问卷和企查查平台，对合作方进行信息安全尽职调查，及时发现高风险对象和环节。

报告期内，员工信息安全意识培训覆盖率达到 100%。

3.5 利益相关方沟通

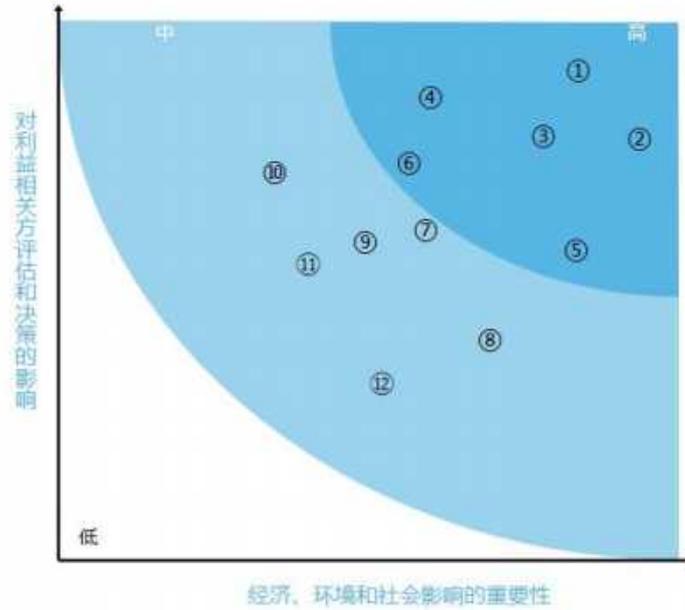
与利益相关方沟通、交流是公司可持续发展工作的重点。公司根据客户需求、投资者利益、供应链管理、员工权益、职业健康与安全、社区合作、监管要求、环境保护、公司形象等方面的议题准确识别利益相关方，通过调研、访谈等形式，通过利益相关方的充分参与了解他们的期望和诉求，并根据自身生产经营和业务实际，采取措施，努力回应和满足合理诉求。

利益相关方	期望与诉求	应对措施
客户	诚信履约 优质服务 回应诉求 信息安全和隐私	严格执行合同 提升服务水平 优化客户投诉流程 信息安全和隐私保护
投资者	可持续盈利能力 规范公司治理 披露经营信息	提升业务管理水平 优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
供应商	坚持诚信经营 带动供应商可持续发展 公平贸易	公正透明的采购原则和流程 提升供应商标准 负责任的原材料采购
员工	保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护	规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 提供健康与安全工作环境
社区	带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业	提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动
环境	节能降耗 减少污染	使用节能技术 减少污染物排放
政府和监管机构	依法纳税 引领技术创新 守法合规	依法足额纳税 技术创新 遵守法律法规
媒体、第三方机构	信息公开 采访与交流	及时披露信息 参观、见面会等

3.6 实质性议题

黄冈美丰通过与利益相关方的沟通，可以更好地了解他们所关注的可持续发展议题，同时，结合 GRI 实质性议题分析方法，对黄冈美丰可持续发展实质性议

题进行了分析和评估。



①公司治理	⑤员工权益	⑨员工关怀
②环境管理	⑥品质与服务	⑩可持续采购
③健康和安	⑦民主管理	⑪信息安全
④节能降耗	⑧员工培训	⑫社会公益

4. 品质与服务

黄冈美丰致力于为客户一站式供应优质产品，坚持不断提升质量管理水平，以满足甚至超越客户的期望。从供应商的选择、原材料的检验、生产过程的监控、成品的检测，均已形成一套完善的标准及管理流程，有效保证产品质量公司严格依循国际标准 ISO 9001 质量管理体系，并将其落实成具体文件，以确保全体员工有效执行和持续改进其有效性。

目前运行的 GMP 体系均符合 ICHQ7 要求， 年均八次以上的国际知名化妆品商及专业审计公司按照 ICHQ7 条款进行 GMP 符合性的现场审计，均获顺利通过。透过专业人士对供应商审查、每年两次严格的内审及年度客户意见调查，确保 GMP 体系持续得到改进和完善。

同时，考虑到市场对安全性及可靠性愈加重视，作为领先的紫外线吸收剂生产商，黄冈美丰主动地在产品或其标签上加入具可追溯功能的特征，增加客户对黄冈美丰品牌的信任。

案例 1：黄冈美丰质量月活动——GMP 质量体系及 5S 现场管理知识培训

2022 年 9 月 15 日-17 日，黄冈美丰质量部组织了为期三天的全员 GMP 质量体系及 5S 现场管理知识培训活动。

通过此次培训，大家加深了对 GMP 标准的了解与认识，深刻体会到 GMP 标准及 5S 现场管理在生产过程中的重要性，为后续工作的开展奠定了理论基础。



5. 创新研发

创新研发是公司持续健康发展的核心动力，多年来美丰非常重视科研平台建设，以客户需求和技术创新双轮驱动，关注客户长期价值，坚持技术储备和研发“拳头产品”，实现关键技术与核心技术的突破。

研发创新不仅为美丰带来了技术竞争力，更推动了产品和生产工艺的不断改进，提高了企业的核心竞争力。公司将继续坚持科技创新，加强技术研发，不断推出更具市场竞争力和环境友好的产品，为可持续发展作出更大贡献。

报告期内，美丰在研发创新方面获得了较好的成效：

新获 3 个发明专利：即一种含氯代烷烃有机废水的处理方法和处理系统；一种紫外线吸收剂、组合物、化妆品及配制化妆品的工艺；一种紫外线吸收剂 BP-4 的微通道连续磺化合成方法。

新获 2 个实用新型发明专利：即一种紫外线吸收剂 BP-1 的蒸馏提纯装置；一种能利用余热的双温解冻室。

获得湖北省级平台荣誉：湖北省隐形冠军小巨人企业；湖北省紫外线吸收剂企校联合创新中心；湖北省企业技术中心；湖北省支柱产业细分领域隐形冠军培育企业；湖北省科学技术奖（技术发明奖）。

获得黄冈市级平台荣誉：黄冈市紫外线吸收剂企校联合创新中心、黄冈市工业 100 强企业。

2022 年还申报获得：国家级专精特新小巨人企业。

6. 环境、健康与安全

6.1 EHS 方针

公司致力于成为绿色创新的领先企业，建立健全 EHS 管理机制，将环境保护、清洁生产和可持续发展作为企业重点经营的课题，不断梳理完善运营全流程的环境管理制度，从产品生产源头把关，努力将产品对环境的影响降到最低。

美丰建立健全安全管理体系，持续提升本质安全水平，坚定不移地落实安全生产方针，密织安全风险防线，谱写安全生产新篇章。

6.2 环境、健康和安全管理

根据企业实际和国内国际环境，公司进一步加大了安全管理、环境管理和质量管理的力度，苦练内功，同时对于风险和机遇采取了相应的措施。

◆环境管理

公司通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，制定了《废弃物控制管理规定》以规范公司污水、废气和固废的管理，公司积极应对气候变化，依托公司技术优势，科学提升能源与资源利用率；努力降低污染物、废弃物排放和温室气体排放；努力将绿色环保理念融入到生产经营活动的方方面面，携手供应链和产业伙伴共同打造高效、清洁、可持续发展模式。公司对有回收价值的垃圾和一般工艺固废进行销售处理，生活垃圾归市政清运，危废则按照国家规定委托有转移

处理资质的专业机构进行回收处理。2022 年度共产生约 30 吨一般固废，处置率 100%。2022 年共产生 522 吨各种危废，到年终危险废物转移量为 470 吨。

黄冈美丰践行可持续发展理念，积极承担环境保护责任。在环保方面，采用行业先进的工艺生产技术，产品收率较高，三废排放量较少。同时，环保方面投资近 2000 万元用于废水处理、废气治理以及危险废物储存等设备设施建设。

废水处置方面：公司投资 1200 多万元建成日处理量 2000 吨的废水处理设施。污水排放符合《污水综合排放标准》（GB8978-1996）三级标准和工业园区 污水处理标准的要求。

废气处置方面：为了进一步优化废气收集及治理系统，公司投资 2000 多万元建成气体吸收装置。废气均满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）表 2 中二级标准要求；无组织废气满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）相关限值要求。该装置由专人进行管理维护，定期检修升级，此外配有废气净化装置，调节池、兼氧池废气经过喷淋吸收后高空排放，系统自建成以来运行效果稳定，极大地改善了厂区及周围空气质量环境。

废渣处置方面：公司投资 300 多万元，建成了符合国家标准的固体废物储存仓库，将废物进行分类存放，严格按照环保部门要求进行管理。

节能减排方面：公司在 2022 年 7 月取得了碳排放 ISO14064 认证。在安全和环保方面利用了方针、目标、审核结果、数据分析、纠正措施的实施，以及管理评审等，对三体系的运行，实施了持续的改进。2022 年 12 月通过了清洁生产评审，取得国家级专精特新小巨人，项目方面继续申请国家绿色工厂项目，完成东区的 voc 深度治理技改项目（黄冈市第一家专项资金建设示范项目）。

2022 年公司开展了各类环境管理培训，培训主题包括节能、节水、气候变化、危险化学品、危险废弃物、环保法律法规、环保技术、环保设备及其他培训培训覆盖率 100%，员工通过上述培训，环境保护意识和技能达到了应有水平。

◆安全生产管理

公司除了进行每日生产调度会和周五安全隐患检查外，还建立完善了领导带班值班、监护人制度、安全生产信息管理制度、隐患排查治理制度及安全风险分级管控制度，对东西区各区域（生产车间、辅机房、仓库、化验室、实验室等）进行了安全风险分级管理和隐患排查，并对分级后的安全措施进行了分级管控，

针对不同级别安全风险的措施进行了不同频次检查确认。建立完善了风险分级管控和隐患排查制度，有效管控了安全风险。另外，今年对各部门安全、环保主体责任落实上进行了强化。各部门完成年度安全生产主体责任的逐级签订及落实，并每月对安全生产责任制及安全生产的分解目标进行考核。

◆应急机制

公司制定预警和应急机制，编制《综合应急预案》现场处置预案等，应对突发环境事件，同时公司编制了安全生产应急预案和专项预案，建立和健全各项环境应急设施，并制定和落实环境隐患排查机制，完善环境隐患点的检查和记录，开展环境隐患排查。公司成立突发环境事件应急小组，依据环境应急预案，组织、协调与环境相关的各类应急演练。

为了强化消防应急队伍，公司的兼职应急队伍每月进行应急演练，并对应急预案进行修订和完善。

案例 1：黄冈美丰化工科技有限公司组织开展 2022 年上半年度综合消防应急演练

为了进一步增强公司全员的消防意识，提高员工对突发火灾等异常情况的应急处置能力，黄冈美丰化工科技有限公司 2022 年上半年度综合消防应急演练于 2022 年 4 月 21 日上午在公司西区广场举行。公司中高层管理人员、车间各班组长、公司应急救援队全员、安全监护人、新入职员工等，共计 100 多人，参加了此次综合应急演练。

此次演练有效增强了公司全员的消防安全意识，积累了消防灭火经验，提升了火灾事故的应急处置能力。在今后的工作中，公司将继续定期开展消防知识培训和应急演练工作，以提高员工的应急处置能力，有效应对各类突发情况，将各类事故隐患消灭在萌芽状态，确保公司安全、健康、稳定的发展！



◆职业健康

公司十分重视员工职业卫生管理工作，根据《职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等文件要求，公司建立了职业病危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度等管理制度。公司还通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系。

公司每年进行职业病危害因素定期检测，并出具的检测报告。公司作业场所所有害因素职业接触限值均符合国家标准要求，并及时向全体员工告知及公示，检测结果及防护要求，定期开展职业病防护设施现状评价。

对从事职业危害岗位工作的员工，公司通过岗前体检和告知，并现场张贴了职业危害岗位告知卡，将职业病危害及其后果、职业病防护措施和应急处置方法等如实告知员工，按要求开展职业健康监护工作，实现岗前、在岗、离岗体检全周期覆盖，为所有员工提供符合国标要求的各类劳动防护用品。根据职业健康检

查机构出具的《职业健康检查结果报告》，对职业禁忌岗位人员均完成了调岗工作。2022 年全公司在职业健康体检中未发现职业病案例。

6.3 节能降耗与碳排放

为了有效利用资源，减少对环境的影响，公司制定了一系列内部管理办法，加强资源管理，全面推进节能降耗工作。公司采取节能措施，提高能效使用率，使用先进的清洁技术对设备、设施进行改造升级，科学规划、严格管理，对能源、水资源和固废进行层层管控，有效减少资源消耗。

美丰以项目为载体，大力开展先进技术、节能项目改造，积极推进水、电、蒸汽节能工程和废物循环利用工程。积极创建“节能型企业”，以产品研发、工程技术改造为依托，优化生产工艺，调整操作参数，降低能源消耗；大力发展循环经济理念，进行废物回收利用，研究出一批变废为宝的新项目。美丰在寻求发展的同时，始终遵循环保相关法律法规规定，落实各项污染防治措施，控制污染物排放，实现稳定达标排放，坚持可持续发展。

案例 1:

采用“变频调速技术”，实现节能降碳，变频调速技术是一种 PID 控制技术，它可以根据设备的工艺负载对电动机的输出频率和转速进行精确调节，在保证生产工艺要求压力的情况下，实现最大程度的节能，用变频调速技术，可以对设备进行变频启动，从而有效的解决设备启动时的巨大电能消耗，降低设备故障率，提升设备使用寿命。

公司制定了对运营中的碳排放进行识别和管理，并采取有效的节能减排行动，持续监测和改进温室气体管理绩效。公司 2022 年范围 1 温室气体总排放量 2548.19tCO₂e，范围 2 温室气体总排放量 12909.06tCO₂e，范围 3 温室气体总排放量 687154.28tCO₂e。

7. 员工

7.1 用人理念

尊重与关怀：真诚尊重每一位员工的个性，尊重和满足员工多层次的需求，用心关怀员工的成长与发展。提供优厚的福利待遇和完善的绩效奖励机制，让员工成长贡献得到及时明确的体现。

学习与培养：高度重视员工的专业与技能培养，激发员工的创造力和潜能，提高团队的综合素质。建立了科学规范的培训体系和职级体系，让员工的能力得到更聚焦更清晰的发展。2022 年公司出台相关政策进行学历提升和取证工作，目前公司各类资格取证占比已经超过 30%，自主进行学历提升人员超过 100 余人。

创新与激励：黄冈美丰承诺激励、发展和保留人才。致力于培养每一位敢于改变、勇于突破自我的员工，根据个人兴趣与特长，规划职业发展路径，提供多样化的职业机会和相关培训机会，挖掘他们的潜能，成就他们的价值，实现与企业共同成长。

比较与提升：公平竞争增活力，比较管理创效益。公司部门之间、子公司之间、销售区域之间定期进行比较管理，对绩效完成情况、关键指标达成率、销售收入完成率等进行比较管理。通过比较找到学习标杆和学习经验促进公司发展。

7.2 员工雇佣概况

美丰严格遵守所在国家和地区的法律法规和国际公约，奉行平等、非歧视的用工政策，公司奉行公正平等、择优录取的理念，积极承担企业社会责任，公司始终提供公平、公开、透明的就业机会，重视人才的多元化，在人员招聘过程中，绝不因性别、区域、民族、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。

截至报告期末，公司在册人员 305 人，其中女性员工 81 人，女性比例为 27%，男性员工 224 人，男性比例 73%，少数民族 2 人。

7.3 员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范用工行为。公司在运营过程中严禁使用童工，并进行严格的身份识别，公司反对一切形式的强迫性劳动，不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动、限制员工（工作、辞职）自由。公司严格禁止体罚、恐吓、骚扰、虐待员工的行为。公司为此制定了相关的政策和补救程序，对人权风险进行评估，并对新员工和其他员工进行人权政策和意识培训，培训年覆盖率达到 100%，避免在招聘和晋升及其他运营过程中出现侵犯人权的现象。截至报告期末，未发生误用童工，强迫劳动事件，未发生歧视和性骚扰等事件。

公司在外部进行的社会责任审计中也进行了人权问题的审核。并获得优良的成绩。

公司员工劳动合同签订率 100%。

公司遵循按劳分配的原则，实行男女同工同酬。为女性员工进行平等待遇和照顾，切实保障女性员工的权益。

公司对残疾人一视同仁，为残疾人积极创造就业机会，不歧视，并进行照顾，向政府报告残疾人就业情况。

公司建立了完善的福利保障体系，依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。公司为员工就医、住房和子女入学等工作提供力所能及的便利，减少员工的后顾之忧。公司严格执行国家有关员工休假的规定，落实带薪年假。公司建立健全劳工权益规章制度，员工可通过公司公开的投诉举报渠道进行举报、申诉，由公司审计监察部负责调查处理，通过多种渠道同员工保持开放、坦诚、有效的沟通。

7.4 培训与职业生涯

美丰整合内外部培训资源，致力于学习型、创新型组织的建设，有计划、有针对性地为员工提供多元化、多层次的培训，实现员工成长与公司发展的良性互动，为员工规划职业生涯，提供可持续的职业发展通道。公司对所有员工进行了表现考核和绩效面谈。

公司不断优化培训体系，制定培训规划、标准及制度。培训课程内容涵盖多个关键领域，包括职业健康安全、质量管理、环境保护、社会责任、岗位操作技能、SOP、设备使用、规章制度、基层管理等；其中安全类培训被赋予首要地位。

报告期内，员工培训覆盖率达 100%。

案例 1：黄冈美丰第三期管理干部培训

为深入贯彻董事长讲话精神，全面落实“一手抓管理，一手抓发展”的指导思想，切实加强公司执行力文化建设，不断提升干部管理水平，持续推动公司高质量发展，2022 年 11 月 3 日，黄冈美丰化工科技有限公司人力资源部组织开展了管理干部第三期“执行力提升”专题培训。



案例 2：黄冈美丰开展管理干部第四期“工作分派与追踪”培训

为了进一步提升中高层管理人员领导管理能力，打造更加专业、高效的核心管理团队，完善干部队伍梯队建设，2022 年 11 月 22 日，黄冈美丰人力资源部组织开展了管理干部第四期“工作分派与追踪”培训。

本次培训的成功举办进一步提升了黄冈美丰中高层管理人员的管理理念、管理方式和战略视野。培训结束后大家纷纷表示，通过此次培训学习了先进的管理思想和管理手段，优化了认知结构，在今后的工作中将结合实际工作场景予以应用。



7.5 民主管理

公司持续推进企业民主管理，重视员工心声，关注员工诉求，拓宽广大员工参与企业管理的途径和方式，致力于构建双向畅通的沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，让员工充分参与到企业建设中来，激发员工的积极性和创造性。

公司制度员工代表大会制度，通过选举产生员工代表，并代表全体员工签订了集体协议，规定了员工在薪酬、培训、健康安全，人权、工作待遇、女职工特

殊保护等方面的权利和义务。集体协议对公司所有员工生效，有效期至 2023 年 11 月 30 日。

7.6 员工关怀

公司切实关心每一位困难员工，通过资金或物资帮扶、探访等形式，解决员工面临的实际问题和困难，给予困难员工悉心帮助。

公司 2022 年通过微信小程序问卷调查，员工综合满意度为 94.2%。

案例 1：“感恩相遇，未来可期” | 黄冈美丰举办第三季度员工生日会

为提升员工对公司的认同感和归属感，推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，让员工切实感受到集体大家庭的关怀，黄冈美丰于 2022 年 12 月 9 日成功举办了第三季度员工生日会。

通过举办集体生日会等员工福利活动，进一步推动企业文化建设，形成良好的向心力，提升队伍的归属感、凝聚力、战斗力，也是彰显基建公司人文关怀的重要举措。感恩相遇，未来可期，相信通过所有美丰人的共同努力，我们一定会打造出一个和谐友爱、团结奋进的团队，建设出一个充满温情和关爱的美丰之家。最后，祝愿所有的寿星们：岁岁平安、幸福快乐！为我们共同的事业，齐心协力谱写美丽的篇章！



8. 可持续采购

美丰高度重视并系统化推进可持续采购，随着对可持续采购的认识深化，和采购商的审核要求更加规范。公司制定了《可持续采购政策》并更新了《供应商行为准则》将社会责任管理要求纳入供应商管理流程，筛选和培育在环境、社会方面表现突出的供应商成为长期合作伙伴，并通过基础调研、现场审查、绩效分析等方式与供应商在商业道德、环境保护、人权、劳工等方面交流经验，确保供应链的可持续发展，促进供应链的稳定和人员多元化，进而提升价值链整体竞争力。为了加强员工对可持续采购的认识，公司对全体采购员和中层以上干部进行了可持续采购政策和可持续采购流程培训。该培训未来计划每年至少进行两次培训，所有采购员和中层以上干部均需要参与。公司从 2021 年起，将可持续采购绩效纳入采购员和分管高管的定期绩效考核。

公司在供应商准入中，对新供应商进行了采购风险评估，包括社会责任风险和其他传统风险评估项。对现有合格供应商 100%进行了社会责任问卷调查，均为低风险。并对部分供应商进行了现场抽检，审核了社会责任表现，未查出严重不符合项。

公司所有供应商均需要在准入程序中与公司签订《采购合同》，合同及附件中增加了 EHS、人权、反腐败和保密条款，新供应商和合同到期供应商 100%签署了新版《采购合同》。供应商还需要全部签署《反腐败承诺书》和《供应商行为准则》，2022 年，供应商《反腐败承诺书》和《供应商行为准则》签署率为 100%。

美丰通过选择、评估、审计、批准、变更、撤销和绩效评定过程，确定供应商评估选择依据，确保物料从合格供应商处购进，并保证生产过程中使用质量合格的物料和优质的服务，稳定与供应商的关系，降低采购风险和成本。

公司加强以供应商发展为核心的各项供应商培训，继续强化供应商的考核尤其是社会责任的考核，提高社会责任方面的现场考察覆盖率，淘汰绩效考评以及社会责任不合格的供应商。

9. 社会公益

我们广泛关注社会所需，参与公益慈善事业，鼓励员工的志愿行为。积极响应社会民生诉求，开展基于社区需求的公益志愿活动，持久参与关爱弱势群体、守护儿童成长、义务植树等活动，以志愿之心，践公益之行。

案例 1：“疫”路同心，黄冈美丰为抗疫一线人员献爱心

为表达对防疫一线人员的真挚感谢，用实际行动支持疫情防控工作，2022 年 11 月 22 日上午，黄冈美丰为一线人员捐赠矿泉水、牛奶等生活物资，为打赢疫情防控阻击战加油助力。

黄冈美丰对内积极响应各项防疫政策、严格落实各项防疫措施，防疫、生产两手抓，全力保障员工身体健康和生命安全；对外积极履行社会责任，展现企业担当，努力回馈社会，始终践行“四个放心”型企业经营理念。

疫情无情，人间有爱。在这场没有硝烟的战斗中，我们没有一个旁观者，没有一个局外人，大家众志成城，同心抗疫，共克时艰，方能打赢这场疫情防控阻击战。



案例 2：重视教育 关怀职工 关爱子女

为体现公司对职工及亲属的关心，本着“重视教育 关怀职工 关爱子女”的原则，2022 年 8 月 18 日下午，黄冈美丰工会委员会举行第一届职工优秀子女奖学金发放仪式。

一份份沉甸甸的奖学金，承载着公司的关怀和温暖送到了员工手中，寄托了公司这个“大家庭”对员工“小家庭”越来越好的殷切期望，充分体现了美丰“家文化”。公司在快速发展的同时，也不断提升员工薪酬福利待遇，让员工共享发展成果，以实际行动践行了“让政府放心，让客户放心，让员工放心，让投资者放心”的经营理念。



10. GRI 指标索引表

目录		GRI Standards
关于本报告		2-1/2-2/2-3
关于美丰		2-1/2-6
公司治理	社会责任管理	2-22
	内控体系与风险管理	2-25
	商业道德管理	205-1/205-2/205-3
	信息安全	418-1
	利益相关方沟通	2-29
	实质性议题	3-1/3-2/3-3
品质与服务		416-1
创新研发		/
环境、健康与安全	EHS 方针	2-22
	环境、健康和安全管 理	2-25/302-5/306-3/306-5/403-1/403-2 /403-3
	节能降耗与碳排放	302-5/305-1/305-2/305-3
员工	用人理念	405-1
	员工雇佣概况	405-1
	员工权益保障	401-2/401-3/06-1/407-1/408-1/409-1
	培训与职业生涯	404-1/404-2/404-3
	民主管理	2-26/2-29/407-1/403-4/
	员工关怀	403-3/403-6
可持续采购		308-1/414-1
社会公益		203-1